

Home &gt; Speciali &gt; Considi: tecnologia digitale e IoT aiutano il lavoro in fabbrica

INNOVAZIONE

A<sup>-</sup> A<sup>+</sup>

Venerdì, 5 febbraio 2021 - 17:55:00

## Considi: tecnologia digitale e IoT aiutano il lavoro in fabbrica

Una ricerca dell'Università di Padova evidenzia i miglioramenti nelle linee di produzione



**CONSIDI: LA TECNOLOGIA DIGITALE AIUTA IL LAVORO IN FABBRICA**

**Più autonomia, meno complessità, più engagement: le caratteristiche del lavoro nelle linee di produzione migliorano con l'Internet of Things.**

**È quanto rivela una ricerca dell'Università di Padova svolta in collaborazione con Considi**

Quando si pensa ai robot in fabbrica, è opinione comune che prima o poi sostituiranno la componente umana del lavoro. Realtà o fantascienza? La verità è che sono i lavoratori stessi a beneficiare per primi della tecnologia. A una condizione: che non si perda di vista la centralità della persona. A rilevarlo è uno

studio dell'Università di Padova svolto in collaborazione con Considi, tra le principali società italiane di consulenza nel campo dell'Operation & Innovation Management, per capire come le tecnologie digitali stiano cambiando il mondo manifatturiero.

Dalla ricerca, svolta su un campione di 122 operatori di diverse linee di produzione (principalmente linee di assemblaggio e controllo qualità) in 19 imprese manifatturiere del Nord-Est, è emerso un quadro sorprendente: i lavoratori delle linee supportate da tecnologie digitali si sentono più autonomi nello svolgere le loro attività rispetto ai colleghi che lavorano in linee prive delle nuove tecnologie (+16%). Ma non è tutto. Gli operatori che lavorano in sinergia con l'Internet of Things ricevono più feedback sulle modalità migliori di svolgimento del loro lavoro (+39%) e trovano i loro compiti meno complessi (-17%). E non è una questione di età o di studio: ciò vale a prescindere dall'età e dal percorso di formazione.

La ricerca è stata presentata ieri pomeriggio, nel corso di un webinar organizzato da Considi, dai curatori dello studio: i docenti dell'Università di Padova Andrea Furlan, Professore Ordinario di Economia e Gestione delle Imprese, e Andrea Vinelli, Professore Ordinario di Ingegneria Economico-Gestionale, e i ricercatori Luca Vendraminelli, ricercatore post-doc di Ingegneria Economico-Gestionale presso l'ateneo patavino e visiting fellow alla Harvard University, e Ambra Galeazzo, ricercatrice di Economia e Gestione delle Imprese presso l'Università di Padova.

«I nostri risultati, sorprendenti e controintuitivi, prefigurano scenari in cui le tecnologie non solo integrano il lavoro umano senza sostituirlo, ma potenziano il ruolo dell'uomo» spiegano i curatori dello studio. «I dati raccolti ci portano ad affermare che, quando la tecnologia digitale è presente in produzione, la percezione della qualità del lavoro cambia e in meglio, in termini di engagement, empowerment e proattività. Abbiamo inoltre scoperto che le linee supportate da tecnologie digitali con un approccio manageriale centrato sulla persona, attraverso la formazione e il team work, hanno lavoratori che ricevono maggiori feedback sulla performance del loro lavoro (+14%), che si sentono ancora più autonomi nel prendere le loro decisioni (+9%) e che hanno un lavoro molto più vario (+8%). Questo dimostra che mettere al centro le persone è una scelta che premia. Ecco il segreto di una rivoluzione che sta cambiando il lavoro alle fondamenta».

«La digitalizzazione del lavoro e dei processi aziendali non è un'esclusiva dei colossi della tecnologia, ma è al centro del cambiamento in atto in molti settori. È un processo che sta tenendo a galla l'economia del Paese», dichiara Gianni Dal Pozzo, Amministratore delegato Considi. «Ma per fare innovazione è necessario identificare, pianificare e governare il percorso di trasformazione digitale delle aziende. Questo significa avere una visione lucida e sistemica del proprio modello di business. Il tutto in una rinnovata attenzione al fattore umano, vero motore del cambiamento. Oggi più che mai, infatti, l'uomo è protagonista di una rivoluzione industriale e culturale in cui la sua creatività, la sua umanità e la sua intelligenza sono le chiavi che guidano l'innovazione e che determinano il successo di un'impresa».

Il webinar in cui è stata presentata la ricerca fa parte di TIME TO BE SMART, il percorso verso l'Industria 4.0, il ciclo di incontri online ideato da Considi in occasione della presentazione della sua nuova Gear Factory, un laboratorio di apprendimento della durata di due giorni in cui viene simulato il percorso di Lean & Digital Transformation che un'azienda manifatturiera svolge normalmente nell'arco di 12/24 mesi. Per ulteriori informazioni: <https://www.considi.it/academy/gear-factory/>

#### FOCUS ON: CONSIDI

Considi, con sede a Grisignano di Zocco (VI), Milano e Brescia è una delle principali società Italiane di consulenza nel settore dell'Operation & Innovation Management, specializzata nei servizi legati al Toyota Production System e alla Lean Organization. Con un team di oltre 60 professionisti aiuta le Imprese in Italia e all'Estero ad incrementare la competitività applicando i principi del Sistema Toyota/LEAN verso una crescita sostenibile anche grazie alle opportunità tecnologiche di Industria 4.0. Considi è Partner esclusivo per l'Italia di Toyota Academy e Partner esclusivo per l'Europa di Toyota Engineering Corporation (TEC). Nel 2018 è entrata nel network dei Partner Equity Markets di Borsa Italiana ed è diventata partner di ISP Forvalue del Gruppo Intesa Sanpaolo per aiutare le aziende nella sfida delle IV rivoluzione industriale. Nel 2019 In collaborazione con T2i, e Talent Garden Padova ha dato vita a I-Center, l'Innovation Hub dedicato alle Piccole e Medie Imprese manifatturiere ed infine ha attivato una importante collaborazione con il Lean Center di CUOA Business School per la diffusione della cultura Lean in Italia.

#### Commenti

TAGS:

**considi: tecnologia digitale e iot aiutano il lavoro in fabbrica**

Loading...